

Teikova[®]

Vastuullisuuskatsaus 2025

Sisältö

<u>Tekova lyhyesti: Toimitilarakentamisen syväosaaja</u>	s. 3
<u>Toimitusjohtajalta</u>	s. 4
<u>Vastuullisuusohjelma</u>	s. 5-9
<u>Ympäristövastuu</u>	s. 10-20
<u>Sosiaalinen vastuu</u>	s. 21-28
<u>Hyvä hallintotapa</u>	s. 29-32

Toimitilarakentamisen syväosaaja

Tekova Oyj on vuonna 2018 perustettu valtakunnallinen toimitilarakentaja, joka on erikoistunut liike-, logistiikka-, tuotanto- ja urheilutilojen sekä datakeskusten rakentamiseen. Yritys on toteuttanut reilut 140 toimitilahanketta, ja se työllistää noin 67 henkilöä.

Tekova keskittyy asiakkaiden tarpeen mukaan räätälöityihin selkeisiin hallimaisiin hankkeisiin, jotka toteutetaan vakioiduilla konsepteilla, prosessoidulla toimintamallilla ja avaimet käteen -periaatteella (KVR).

Konsernin liikevaihto vuonna 2025 oli 110,7 MEUR ja liikevoitto 10,3 MEUR (9,3 %). Tekova on listautunut Nasdaqin First North Growth Market Finland -markkinapaikalle.

Konsernirakenne ja toimipisteet

Vuonna 2025 Tekovalla oli neljä rakentavaa alueyhtiötä: Etelä-Suomi, Länsi-Suomi ja Pohjois-Suomi, sekä suuria hankkeita lähinnä Uudellamaalla toteuttava Tekova Grand. Lisäksi konsernissa on erillinen kiinteistökehitysliiketoimintaa harjoittava yhtiö Tekova Development.

- Emoyhtiö Tekova Oyj, Vantaa
- Tytäryhtiöt:
 - Tekova Development Oy, Vantaa
 - Tekova Grand Oy, Vantaa
 - Tekova Etelä-Suomi Oy, Vantaa
 - Tekova Länsi-Suomi Oy, Tampere
 - Tekova Pohjois-Suomi Oy, Kempele
 - Tekova Lounais-Suomi Oy, Turku, 1.1.2026 alkaen



Toimitusjohtajalta

Vuonna 2023 käynnistämämme systemaattinen vastuullisuustyö näkyy tämän vuoden katsauksessa entistä vahvemmin. Olemme tunnistaneeet toimintamme strategiset vastuullisuusteemat ja edenneet niiden mukaisissa toimenpiteissä määrätietoisesti – vaikka tiedämme, että työ on edelleen kesken.

Vuonna 2025 laskimme ensimmäistä kertaa oman toimintamme hiilijalanjäljen. Laskennan pohjalta laadimme hiilitiekartan, joka määrittää päästövähennystavoittemme vuodelle 2030. Tavoitteet ovat linjassa Pariisin ilmastopöytäkirjan 1,5 °C -tavoitteen kanssa ja ohjaavat meitä kohti konkreettisia, vaikuttavia toimenpiteitä. Päästövähennysten saavuttaminen edellyttää laskennan kehittämistä entistä tarkemmaksi sekä kattavampaa päästötiedon keruuta alihankintaketjusta. Haluamme omalla toiminnallamme kannustaa myös muita alan yrityksiä tuottamaan läpinäkyvää, vertailukelpoista päästötietoa.

Osaava ja motivoitunut henkilöstömme on koko toimintamme perusta. Panostamme erityisesti henkilöstön hyvinvointiin, työn ja vapaa-ajan tasapainoon sekä sujuvaan arjen tekemiseen, sillä ilman tekijöitämme, ei olisi Tekovaa. Viime vuonna henkilöstön suositteluindeksi oli erittäin hyvä, mistä olen erittäin ylpeä.

Hankemäärämme kasvaessa myös asiakastyytyväisyytemme on pysynyt erinomaisella tasolla. Meitä kiitetään erityisesti sujuvasta projektinhallinnasta, laadukkaasta rakentamisesta sekä avoimesta ja ajantasaisesta viestinnästä. Asiakkailta ja yhteistyökumppaneilta saamamme palaute on keskeinen osa jatkuvaa kehittymistämme. Viime vuonna kutsuimme asiakkaita mukaan Tekovan henkilöstöpäivään jakamaan näkemyksiään — tämä suora vuorovaikutus yhdessä muun keräämämme palautteen kanssa on ollut arvokasta.

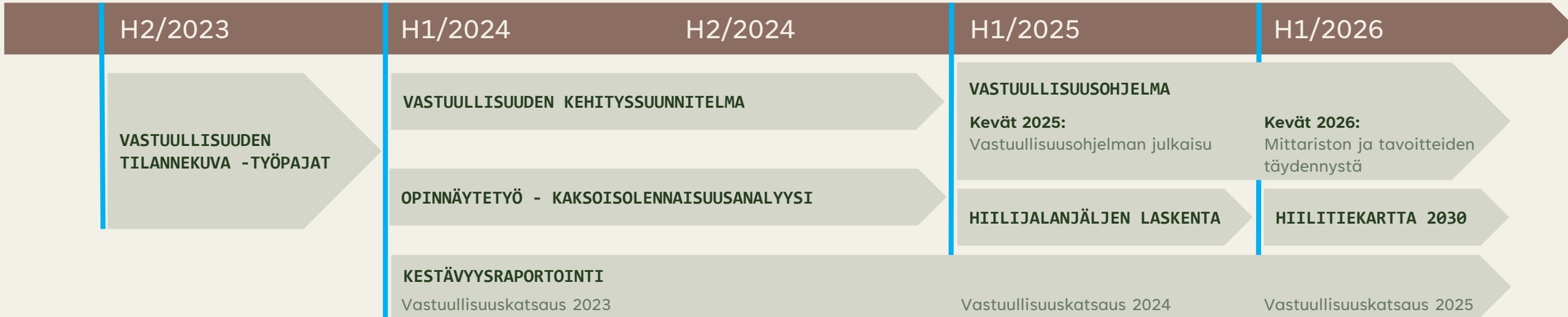
Vastuullisuus ei ole meille yksittäinen teko, vaan pitkäjänteinen kehityspolku. Vuonna 2025 tekemämme toimenpiteet, kuten hiilijalanjälkilaskennan käynnistäminen, luovat vahvan suunnan tuleville vuosille. Tunnistamme ja tunnustamme roolimme vastuullisena rakennusalan toimijana ja suomalaisessa yhteiskunnassa vaikuttavana yrityksenä. Rakennusala on kuitenkin aina osiensa summa. Tarvitsemme kaikkia ketjun toimijoita, jotta voimme yhdessä saada aikaan laajempia ja merkityksellisiä muutoksia. Kannustamme koko alaa toimimaan vastuullisuustavoitteiden eteen. Myös me jatkamme työtämme yhdessä asiakkaiden, kumppaneiden ja koko rakennusalan kanssa.

Jaakko Heikkilä, toimitusjohtaja, Tekova Oyj



Vastuullisuusohjelma

Tekovan vastuullisuustyön eteneminen



Vastuullisuuden kehityssuunnitelma ohjaa toimintaamme

Aloitimme systemaattisen vastuullisuustyön vuonna 2023. Järjestimme työpajoja, joihin osallistui kattavasti tekovalaisia eri rooleista. Lisäksi vuonna 2024 valmistui opinnäytetyö, jossa toteutettiin Tekovalle kaksoisolennoisuusanalyysi.

Työpajojen ja analyysin tuloksena laadimme vastuullisuuden kehityssuunnitelman, jonne kirjassimme konkreettisia kehitystoimenpiteitä. Kehityssuunnitelma on ohjannut Tekovan vastuullisuustyötä ennen varsinaisen vastuullisuusohjelman laatimista. Se toimii edelleen vastuullisuusryhmän työkaluna, kun seuraamme sovittujen kehitystoimenpiteiden toteutumista ja jalkautumista käytäntöön.

Vastuullisuusohjelma julkaistiin vuonna 2025

Tekovan vastuullisuusohjelma julkaistiin keväällä 2025. Vastuullisuusohjelman laatimisesta ja toteutumisen seurannasta vastaa Tekovan vastuullisuusryhmä, jossa on mukana edustajia Tekovan hallituksesta ja johtoryhmästä sekä tärkeimmistä toiminnoista.

Vastuullisuusohjelmassa on määritetty Tekovan strategiset vastuullisuusteemat, joiden kautta vastuullisuustyö on integroitu osaksi Tekovan liiketoimintaa. Vastuullisuusohjelman ja siinä määritettyjen tavoitteiden toteutumista mittaamme teemoittain määritettyjen mittareiden pohjalta. Mittareita on jatkajalostettu ja päivitetty edellisvuoden vastuullisuuskatsaukseen verrattuna. Päivitykset perustuvat päästölaskentaamme ja VSME-standardin* mukaiseen raportointivalmisteluun.

Selvitimme oman toiminnan hiilijalanjäljen toimintavuodelta 2025 ja laadimme hiilitiekartan

Teetimme ulkopuolisella konsultilla Tekovalle GHG-protokollan mukaisen päästölaskennan koskien kalenterivuotta 2025. Laskenta antaa meille lähtötason, jonka pohjalta pääsemme määrittelemään tarkemmat lyhyen ja keskipitkän aikavälin tavoitteet hiilijalanjäljen pienentämiseksi. Tekovan hiilitiekartta vuodelle 2030 on kuvattu vastuullisuuskatsauksen sivulla 11.

Pitkän aikavälin tavoitteenamme on edelleen edetä kohti hiilineutraalia rakentamista vuoteen 2035 mennessä. Tämä edellyttää nykyistä laajempaa hankekohtaista hiilijalanjälkilaskentaa ja laskentojen pohjalta asetettuja välitavoitteita. Hiilineutraali rakentaminen vaatii lisäksi nykyistä laajempia varmennettuja päästövähennyksiä.

Vastuullisuusraportointi VSME-harjoituksena

Tekova julkaisi ensimmäisen vapaamuotoisen vastuullisuuskatsauksensa keväällä 2024. Tavoitteenamme on siirtyä vaiheittain vapaamuotoisesta katsauksesta kohti standardin mukaista raportointia, ajantasaisen lainsäädännön vaatimukset huomioiden.

Vuoden 2025 vastuullisuuskatsausta tehdessämme olemme tutustuneet VSME-standardiin, ja sen raportoinnille asettamiin vaatimuksiin. Osa vastuullisuuskatsauksen mittareista on päivitetty vastaamaan VSME-standardin asettamia vaatimuksia. Samalla olemme kartoittaneet, millaisia toiminta- ja mittauksien muutoksia meidän on toteutettava, jotta voimme tulevaisuudessa tehdä vastuullisuusraportointia täysin VSME-standardin mukaisesti.

*VSME = Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs
Vapaaehtoinen kestävyysraportointistandardi pk-yrityksille

Tärkeimpien sidosryhmiemme odotuksia Tekovalle

	Sidosryhmän odotukset	Miten odotuksiin vastataan?
Henkilöstö	Työhyvinvointi, tasa-arvo, turvallinen työympäristö, hyvät työolot, kannustavat palkkiomallit, kehitysmahdollisuudet	Työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden jatkuva mittaaminen ja kehittäminen, onnistumisista palkitseminen, koulutukset, työn ja opiskelun yhteensovittaminen
Omistajat	Vastuullinen ja kannattava liiketoiminta, vakaus ja ennustettavuus, yrityksen arvon kasvattaminen	Ammattimainen hallitustyöskentely, kvartaaliraportointi, vastuullisuuskatsaukset
Rahoittajat	Lakien ja määräysten noudattaminen, vakaus ja ennustettavuus; vastuullinen, kannattava ja läpinäkyvä liiketoiminta	Säännölliset yhteistoimintapalaverit ja projektitasoinen raportointi, kvartaaliraportointi, vastuullisuuskatsaukset, avoin viestintä
Alihankinta- ketju	Hyvät yhteistyösuhteet ja kumppanuudet, harmaan talouden torjunta, reilu ja tasapuolinen kohtelu, sopimusten noudattaminen	Säännöllinen ja avoin viestintä avainkumppanien ja kausisopimustoimittajien kanssa, hankinnan koulutukset
Asiakkaat Tilojen omistajat	Laadukas rakentaminen, asiakaslähtöisyys, ratkaisukeskeisyys, sujuva yhteistyö, luotettavuus, pitkäjänteinen yhteistyö	Asiakastapaamiset, asiakastyytyväisyyskyselyt, vakiintuneet ja hyväksi todetut tekniset ratkaisut, avoin ja rehellinen viestintä
Asiakkaat Tilojen käyttäjät	Toimivat ja laadukkaat tilat, asiakaslähtöisyys ja ratkaisukeskeisyys, luotettavuus, avoin ja rehellinen viestintä	Vakiintuneet ja hyväksi todetut ratkaisut; konkreettiset, käyttäjän päätöksentekoa tukevat ehdotukset, laadukas ja aktiivinen viestintä, työmaakokoukset
Viranomaiset ja yhteiskunta	Lakien ja määräysten noudattaminen, vastuullinen liiketoiminta, työllistäminen, verojen maksaminen, harmaan talouden torjunta	Eettiset toimintaperiaatteet; oma henkilöstö ja alihankintaketju, harmaan talouden torjunnan koulutukset

Tekovan strategiset vastuullisuusteemat

Ympäristövastuu E

Ilmastonmuutoksen hillitseminen: energiatehokkaat toimitilat ja hiilijalanjäljen pienentäminen

Materiaalitehokkuus ja kiertotalous:

luonnonvarojen kestävä käyttö, esivalmisteiden hyödyntäminen ja kierrätys

Sosiaalinen vastuu S

Hyvinvoiva henkilöstö turvallisessa työympäristössä: sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö, osaamisen kehittäminen, työturvallisuus, yhdenvertainen kohtelu

Asiakaslisäarvo: tyytyväiset asiakkaat ja tilojen käyttäjät

Hyvä hallintotapa G

Eettinen ja kannattava liiketoiminta: hyvä hallintotapa, taloudellinen vastuu ja yrityskulttuuri

Vastuullinen ja reilu alihankintaketju: harmaan talouden torjunta ja kumppanuussuhteet

Tekovan strategiset vastuullisuusteemat

		YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	ESRS-teema
Ilmastonmuutoksen hillitseminen	Energiatehokkuus ja hiilijalanjäljen pienentäminen huomioiden koko yrityksen toiminta ja rakennettavien kohteiden elinkaari. Toimitusketjun päästöt, rakennusaikaiset päästöt ja rakennuksen käytönaikaiset päästöt.	 	E1 Ilmastonmuutos
Materiaalitehokkuus ja kiertotalous	Materiaalitehokkuus ja syntyvän jätteen määrän minimointi muun muassa runsaalla esivalmisteiden käytöllä ja tehokkaalla tuotantoprosessilla. Kierrätettyjen ja kierrätettävissä olevien materiaalien käytön lisääminen. Syntyvien jätteiden tehokas kierrätys, etenkin materiaalihyötykäyttö.	 	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
Hyvinvoiva henkilöstö turvallisessa työympäristössä	Henkilöstön sitoutumisen ja työhyvinvoinnin varmistaminen. Työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu, osaamisen kehittäminen ja jatkokoulutuksen mahdollistaminen. Ennakoiva työturvallisuuskulttuuri, joka varmistaa terveellisen ja turvallisen työympäristön omalle henkilöstölle ja alihankintaketjuun.	 	S1 Oma työvoima S2 Arvoketjun työntekijät
Asiakaslisäarvo – tyytyväiset asiakkaat ja käyttäjät	Yrityksen strategian mukaisesti lisäarvon tuottaminen asiakkaille, varmistaen tyytyväiset asiakkaat ja tilojen loppukäyttäjät. Jokaisella projektilla tavoitteena täyttää ja jopa ylittää asiakkaan odotukset ja toteuttaa kohteet nollavirheluovutuksena.		S1 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
Eettinen ja kannattava liiketoiminta	Kannattavan liiketoiminnan tekeminen noudattaen hyvän hallintotavan periaatteita ja varmistaen eettisten toimintaperiaatteiden toteutuminen sekä yrityksen sisällä että alihankintaketjussa.	 	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
Vastuullinen ja reilu alihankintaketju	Läpinäkyvät ja reilut alihankintaketjut, joissa panostetaan kumppanuussuhteiden luomiseen ja paikallisten alihankkijoiden käyttämiseen mahdollisimman kattavasti. Eettisten toimintaperiaatteiden varmistaminen ja harmaan talouden torjunta läpi alihankintaketjun, varmistaen työntekijöiden oikeuksien toteutuminen.	 	S1 Oma työvoima S2 Arvoketjun työntekijät

Ympäristövastuu

Hiilijalanjäljen laskenta 2025

Toteutimme ulkopuolisen konsultin (Reforest Finland Oy) toimesta Tekovalle GHG-protokollan mukaisen päästölaskennan, joka kattaa koko konsernin. Laskennassa huomioitiin konsernin Scope 1- ja Scope 2 -päästöt sekä kaikki oleelliset Scope 3 -päästöt. Laskelma on Tekovan ensimmäinen ja toimii pohjana tuleville laskennoille sekä päästövähennystavoitteillemme.

Tekovan Scope 1 -päästöt aiheutuvat käytännössä täysin työmailla käytettävän vuokratilustalon polttoaineenkulutuksesta. Scope 2 -päästöt puolestaan muodostuvat työmaiden sekä toimistojen sähkön ja kaukolämmön kulutuksesta. Valtaosa sähkönkulutuksesta tulee työmailta, joissa käytettävä sähkö on 100 % fossiilivapaasti tuotettua*.

Rakennusalalle tyypillisesti päästöistämme valtaosa aiheutuu arvoketjun päästöistä, joka kattaa yritystoiminnan päästöt alihankinnasta asiakkaalle saakka. Tekovan suurimmat Scope 3 -päästölähteet ovat hankinnat, ylävirran logistiikka, myytyjen kohteiden käytön aikaiset päästöt sekä myytyjen kohteiden käytöstä poiston aiheuttamat päästöt. Myytyjen kohteiden osalta on huomioitu Tekovan edellisen kalenterivuoden aikana valmistuneet ja luovutetut kohteet. Kyseiset päästölähteet kattavat yhteensä noin 98,5 % konsernin Scope 3 -päästölähteistä.

Päästölaskenta 2025

Scope 1 – 459,8 tCO₂e

1.2 Vuokratilustalon polttoaineenkulutus

Scope 2 – 54,8 tCO₂e

2.1 ja 2.2 Työmaiden ja toimistojen sähkö ja kaukolämpö (markkinaperusteinen)

Scope 3 ylävirta – 26 769,8 tCO₂e

3.1 Hankinnat

3.4 Ylävirran logistiikka

Scope 3 alavirta – 9 253,2 tCO₂e

3.11 Myytyjen tuotteiden käytön aikaiset päästöt

3.12 Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto

Kokonaishiilijalanjälki 36 537,5 tCO₂e

Päästöintensiteetti noin 330,06 tCO₂e / M€

*Alkuperätakuu – vuoden 2025 aikana 33 % vesivoimaa ja 67 % ydinvoimaa

Hiilitiekartta 2030

Toteutetun hiilijalanjälkilaskennan pohjalta olemme laatineet hiilitiekartan, jossa on esitetty päästövähennystavoittemme vuodelle 2030. Asetetut tavoitteet ovat linjassa Pariisin ilmastopimuksen 1,5 °C -tavoitteen kanssa.

Tavoittelemme vuoteen 2030 mennessä 50 %:n päästövähennyksiä Scope 1–2 -päästöjen ja 25 %:n päästövähennyksiä Scope 3 -päästöjen osalta.

Päästövähennystavoitteiden täytyminen edellyttää hiilijalanjäljen laskennan jatkokehitystä nykyistä tarkemmalle tasolle sekä kattavampien päästötietojen keräämistä alihankintaketjusta. Haluamme kannustaa koko alaa työskentelemään päästövähennystavoitteiden saavuttamisen eteen ja tarjoamaan jatkossa entistä tarkempia tietoja toiminnastaan kumppaneille.

Päästökategorioittain eriteltyt päästövähennystoimenpiteet on esitetty viereisessä kuvaajassa. Seuraamme päästövähennystavoitteidemme toteutumista vuosittain. Tarkastelemme samalla valmiuksiamme pidemmän aikavälin tavoitteen asettamiseen.

Vertailutaso – Päästölaskenta 2025

Oma
toiminta:
Scope
1&2

Fossiilisten polttoaineiden käytön vähentäminen ja korvaaminen uusiutuvilla vaihtoehdoilla (työmaan lämmitys)

Kaikki työmailla käytettävä sähkö 100 % hiilidioksidivapailta tuotantomuodoilla tuotettua (alkuperätakuu)

Kattavampien päästötietojen kerääminen ja vaatiminen alihankintaketjulta

Rakennusten energiatehokkuuden parantaminen (>80 % toteutuneista hankkeista A-energialuokkaan)

Alihankintaketjun logistiikan aiheuttamat päästöt – tarkempi huomioiminen kilpailutuksissa

Puurakentaminen – vähäpäästöisten runkomateriaalien käyttö

Arvoketju:
Scope 3

2030: Scope 1-2 -50 % ja Scope 3 -25 %

Päästövähennystavoitteiden toteutumisen seuranta, pidemmän aikavälin tavoitteiden asetanta ja hiilitiekartan päivittäminen

Ilmastonmuutoksen hillitseminen

Hiilijalanjäljen pienentäminen ja vähähiiliset materiaalit

Tavoitteenamme on pienentää omaa hiilijalanjälkeä ja olla omalta osaltamme viitoittamassa tietä kohti hiilineutraalia rakentamista. Vuonna 2025 laskimme ensimmäistä kertaa oman toimintamme hiilijalanjäljen ja laadimme edellisellä sivulla esitetyn hiilitiekartan, jossa on kuvattu päästövähennystavoittemme vuodelle 2030. Osana asetettua tavoitetta kehitämme päästölaskentaa entistä tarkemmalle tasolle ja tarvittaessa tarkennamme tavoitteita vuosittain.

Rakennuksen koko elinkaaren aikaiseen hiilineutraaliuteen pääseminen edellyttää koko alalta suuria kehitysaskeleita, kuten nykyistä kattavampia ja varmennettuja päästövähennyksiä. Hankekohtainen hiilijalanjäljen laskentamme ei ole vielä kattavaa, mutta tilanne tulee lainsäädännönkin vaatimuksesta muuttumaan vuoden 2026 aikana alkavissa kohteissa. Pitkän aikavälin tavoittemme on hiilineutraali rakentaminen* vuoteen 2035 mennessä.

Energiatehokkuus

Lähtökohtanamme on toteuttaa yhä suurempi osa kohteistamme A-energialuokkaan. Merkittävä osa rakennusten päästöistä syntyy rakennuksen käyttövaiheen energiankulutuksesta, joten pyrimme toteuttamaan hankkeisiimme mahdollisimman energiatehokkaan ja ympäristöystävällisen lämmitysmuodon ja toteuttamaan valmiudet paikallisesti tuotetun aurinkoenergian käyttämiseen.

Vuoden 2025 aikana luovutetuissa kohteissa saimme nostettua edellisvuoteen verrattuna uusiutuvien energialähteiden osuutta kohteiden ensisijaisena lämmönlähteenä 62,5 %:n tasolle (2025 tavoite 60 %). Toisaalta jäimme asettamastamme tavoitteesta nostaa A-energialuokkaan toteutettujen kohteiden osuutta, kun vain puolet kohteistamme saavutti A-energialuokan (2025 tavoitetaso 70 %).

*Hankekohtainen: rakennuksen hiilijalanjälki, vähennykset huomioiden



Ilmastonmuutoksen hillitseminen

Vähähiiliset työmaat

Käytämme työmaillamme 100 % hiilidioksidivapailla tuotantomuodoilla tuotettua alkuperätakuumerkittyä sähköä. Osana omaa hiilijalanjäljen laskentaa selvitimme työmailla käytettyjen fossiilisten polttoaineiden määrää. Fossiilisten polttoaineiden käyttö työmaiden lämmityksessä muodostaa valtaosan Scope 1- ja 2 -päästöistämme. Tavoittelemme Scope 1- ja 2 -päästöjen osalta 50 %:n päästövähennyksiä vuoteen 2030 mennessä, mikä edellyttää fossiilisten polttoaineiden käytön vähentämistä ja korvaamista uusiutuvilla vaihtoehdoilla.



Case: Ekologinen liimapuu muovautuu monipuolisiin hallikohteisiin

Liimapuu toimii runkorakenteena valtaosassa Tekovan kohteita sen monikäyttöisyyden ja hyvien ekologisten ominaisuuksien ansiosta. Suuret hallit ja liikerakennukset edellyttävät pitkiä jännevälejä, joihin liimapuu soveltuu erinomaisesti. Samalla puun käyttö tukee rakentamisen hiilineutraaliustavoitteita.

Liimapuun elinkaaren aikaiset päästöt ovat alhaiset verrattuna moniin perinteisiin rakennusmateriaaleihin. Puu sitoo kasvaessaan ilmakehästä hiiltä, joka säilyy varastoituneena koko rakennuksen käyttöajan ajan. Yhden kuutiometrin liimapuun hiilivarasto on parhaimmillaan yli kuusinkertainen sen valmistuksen aiheuttamiin päästöihin nähden, minkä ansiosta liimapuun kokonaishiilitase on positiivinen, ja se toimii pitkäaikaisena hiilivarastona.

Hiilivarastovaikutus korostuu erityisesti silloin, kun puuta käytetään korvaamaan materiaaleja, joiden valmistus aiheuttaa merkittävästi enemmän päästöjä. Lisäksi puutuotteet voidaan kierrättää tai hyödyntää energiana elinkaarensa lopussa, mikä vähentää fossiilisten polttoaineiden tarvetta ja tukee kestävästä rakentamisesta laajemmin.

Yhteistyössä Versowood Oy:n kanssa Tekova on kehittänyt puurakentamista aina perustamisestaan lähtien.

”Versowood valmistaa liimapuutuotteensa suomalaisesta kuusi- ja mäntysahatavarasta, mikä tukee kotimaista tuotantoa ja lyhyitä toimitusketjuja. Puurakenteissa hiili säilyy sitoutuneena tyypillisesti yli 75 vuoden ajan, mikä tekee liimapuusta ilmaston kannalta kilpailukykyisen ratkaisun moniin vaihtoehtoisin materiaaleihin verrattuna. Tekovan kanssa hedelmällinen yhteistyö ja kunnianhimoiset tavoitteet yhdistyvät”, kertoo Versowoodin projektimyöntipäällikkö **Tomi Koskenniemi**.

Liimapuun hyödyt eivät rajoitu pelkästään ympäristövaikutuksiin. Puu parantaa sisäilman ja akustiikan laatua, lisää tilojen viihtyisyyttä ja käyttäjien hyvinvointia sekä mahdollistaa kevyemmät ja muunneltavat rakenteet ilman merkittäviä rakenteellisia kompromisseja.



Ilmastomuutoksen hillitseminen

Osa-alue	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso		Toteuma	
			Lyhyt ja keskipitkä	Pitkä	2024	2025
Hiilijalanjäljen pienentäminen ja vähähiiliset materiaalit	Oman toiminnan hiilijalanjäljen laskeminen ja pienentäminen	Hiilijalanjälki (GHG)			-	36 537,5 tCO ₂ e
		Hiilijalanjälki rakennettua tilaa kohden*			-	0,057 tCO ₂ e/rm ³
		Päästöintensiteetti			-	330,06 tCO ₂ e/M€
		Scope 1 -päästöt	2030: -50 %** (Scope 1–2)	-	459,8 tCO ₂ e	
		Scope 2 -päästöt		-	54,8 tCO ₂ e	
	Scope 3 -päästöt	2030: -25 %**	-	36 022,9 tCO ₂ e		
	Hankekohtaisen hiilijalanjäljen pienentäminen – kohti hiilineutraalia rakentamista	Suunniteltujen toimenpiteiden toteuttaminen aikataulun mukaan	Lyhyt: Kohdekohtaisen hiilijalanjäljenlaskennan laajentaminen Keskipitkä: varmennettujen päästövähennysten kartoitus	Hiilineutraali rakentaminen 2035		
	Puurakentaminen	Kohteet, joissa puuta käytetty runko- ja/tai yläpohjarakenteissa (esim. kattoelementti ja/tai liimapuurunko)*	80 %	90 %	100 %	87,5 %

*Kalenterivuoden 2025 aikana valmistuneet ja luovutetut kohteet (pl. Kaksi pientä muutostyöprojektia)

**Verrattuna lähtötasoon 2025

Ilmastonmuutoksen hillitseminen

Osa-alue	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso		Toteuma	
			Lyhyt ja keskipitkä	Pitkä	2024	2025
Energia- tehokkuus	Energiatehokkaat toimitilat	A-energialuokan kohteiden määrä ja osuus*	2025: 70 %	>80 %	50 %	50 %
	Rakennuskohtaiset lämmöntuotantojärjestelmät	Uusiutuvien energialähteiden käyttö rakennuskohtaisena lämmitysmuotona (esim. maalämpö ja VILP)*	2025: 60 %	100 %	50 %	62,5 %
	Ympäristöystävälliset energialähteet	Aurinkopaneelit tai varaus toteutettu kohteeseen – määrä ja osuus*	2025: 60 %	100 %	87,5 %	81,25 %
Vähähiilisempi työmaa	Hiilidioksidivapaa työmaasähkö	Hiilidioksidivapaa (alkuperätakuu) sähkön osuus käytetystä työmaasähköstä	100 %	100 %	100 %	100 %
	Fossiilisten polttoaineiden käyttö vuokratilustossa (työmaan lämmitys)	Vuokratilustun polttoaineiden aiheuttamien päästöjen pienentäminen – vertailuvuosi 2025 (459,8 tCO ₂ e)		2030: -50%	-	459,8 tCO ₂ e

*Kalenterivuoden 2025 aikana valmistuneet ja luovutetut kohteet (pl. kaksi pientä muutostyöprojektia)

Materiaalitehokkuus ja kiertotalous

Rakennusjätteiden määrän minimointi ja kierrätys

Noudatamme jätehierarkiaa eli panostamme ensisijaisesti syntyvän jätteen määrän ja haitallisuuden minimoimiseen. Mittaamme ja raportoimme jätteiden kierrätysasteen lisäksi myös syntyvän jätteen määrää. Vuonna 2025 valmistuneiden kohteiden osalta jätettä syntyi keskimäärin 2,08 kg valmistunutta toimitilakuutiota kohden (vuonna 2024 2,00 kg/rm³). Tavoittemme on laskea syntyvän jätteen määrää edelleen.

Olemme sitoutuneet kasvattamaan työmaillamme syntyvien jätteiden kierrätysastetta merkittävästi. Vuonna 2025 kunnianhimoinen tavoittemme oli saavuttaa yli 90 %:n kierrätysaste. Jäimme tavoitteesta toteutuman ollessa 85,78 %, mutta kierrätysasteemme nousi edellisvuodesta (vuonna 2024 82,50 %). Jatkamme vuonna 2026 toimenpiteitä päästäksemme yli 90 %:n tavoitteeseen.

Monipuolinen keinovalikoima tavoitteiden saavuttamiseksi:

- Valtaosa kaikista Tekovan työmailta tulleista puujätteistä vuonna 2025 on vastaanotettu kierrätyspuuna, mikä tukee suoraan materiaalikierrätysasteen nousua.
- Keskiössä on työmailla tehtävän syntypaikkalajittelun sekä yhteistyökumppani Remeon suorittaman laitoslajittelun tehokas yhdistelmä. Laitosjaottelun avulla suuri osa jätteestä saadaan jatkohyödynnettyä materiaalina.
- Muuna materiaalina kierrätettävien jätejakeiden, kuten yritys muovipakkausten osalta hyödynnetään erilliskeräystä, mikä vähentää sekalaisen jätteen määrää.
- Työmaiden lajitteluohjeita on kehitetty yhdessä työmaavastaavien ja tuotannon kanssa systemaattisesti.
- Hyödynnämme kohteissamme paljon esivalmisteita kuten puukattoelementit, liimapuurunko, betonielementit ja ulkoseinäelementit, jotka auttavat minimoimaan syntyvien jätteiden määrää ja rakentamaan mahdollisimman resurssitehokkaasti.



Case: Suunnitelmallista työtä yli 90 %:n materiaalikierrätysasteen eteen

Tekova hyödyntää Remeon palveluita monipuolisesti materiaalikierrätysasteen saavuttamiseksi.

”Tekova on kunnianhimoisen tavoitteissaan, ja vahva tahto kehittää toimintaa ajaa eteenpäin. Yhteistyössä jätehuollosta on tehty entistä systemaattisempaa”, kertoo Remeon Head of Sales **Pete Harju**.

Työmaan jätehuolto suunnitellaan kohteen erityispiirteet huomioiden niin, että kierrätysaste on realistisesti saavutettavissa. Remeo toimittaa tarpeiden ja tavoitteiden mukaiset keräysvälineet, joilla mahdollistetaan laaja syntypaikkalajittelu – myös ahtaissa ja haastavissa kohteissa.

Lajitteluohjeistukset ja työmaiden arkea helpottavat Tekovan tarpeiden mukaiset toimintamallit tukevat toimintaa työmailla. Laitoslajittelu Remeon toimipisteessä tukee ja täydentää syntypaikkalajittelua sekä jätteiden jatko-ohjelmistamista. Tämä mahdollistaa korkean kierrätysasteen myös niissä tilanteissa, joissa täydellinen erilliskeräys työmaalla ei ole mahdollista.

Yhteinen 90 %:n materiaalikierrätysaste ei ole Remeolle ja Tekovalle vain numerotavoite, vaan konkreettinen suunta koko yhteistyölle. Se näkyy ennen kaikkea yhteisenä kehitystyönä ja haluna löytää jokaiselle jätevirralle paras mahdollinen ratkaisu.

”Tekovalla jätehuolto on osa työmaiden arkea ja johtamista. Lajittelu on suunnitelmallista, henkilöstö on sitoutunutta ja tavoitteet ovat aidosti kunnianhimoisia. Materiaalivirtoja seurataan ja kehitetään aktiivisesti. Työmailla ollaan valmiita kokeilemaan uusia ratkaisuja ja toimintamalleja. Jätehuoltoa ei nähdä vain pakollisena kuluna, vaan osana vastuullista ja tehokasta rakentamista”, Harju sanoo.



Materiaalitehokkuus ja kiertotalous

Osa-alue	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso		Toteuma	
			Lyhyt ja keskipitkä	Pitkä	2024	2025
Rakennusjätteiden määrän minimointi ja kierrätys	Työmailla syntyvän jätteen määrän minimointi	Jätteen määrä rakennettua tilaa kohden kg/rm3*		Vuosittain laskeva jätemäärä	2,00 kg/rm3	2,08 kg/rm3
	Kierrätysasteen nostaminen	Työmailla syntyvän jätteen kierrätysaste (materiaalihyötykäyttö)**	Vuonna 2024: yli 70 % Vuonna 2025: yli 90 %	Yli 90 %	82,5 %	85,59 %

*Kalenterivuoden 2025 aikana valmistuneet ja luovutetut kohteet (pl. kaksi pientä muutosprojektia)

** Kaikki kalenterivuoden 2025 aikana käynnissä olleet kohteet

Sosiaalinen vastuu

Hyvinvoiva henkilöstö turvallisessa työympäristössä

Hyvinvoiva henkilöstö

Hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö on Tekovan strategian peruspilari. Työhyvinvointia seurataan säännöllisesti muun muassa esihenkilön ja alaisen välillä käytävissä one-to-one-keskusteluissa. Vuositasolla toteutamme laajemman työhyvinvointikyselyn, jonka pohjalta laadimme tarvittavat kehityssuunnitelmat tunnistettujen kehityskohtien korjaamiseksi ja hyvien toimintatapojen säilyttämiseksi. Henkilöstön tyytyväisyys näkyy myös vuonna 2025 toteutetussa työtyytyväisyyskyselyssä, jossa saavutimme eNPS-luvun +59.

Olemme parantaneet uusien työntekijöiden perehdytystä ja laatineet kaikille työntekijöille samansisältöisen perehdytysohjelman, yksilöllisen tehtävänmukaisen perehdytyksen lisäksi. Viime vuonna on laadittu myös kattava henkilöstön käsikirja, joka julkaistaan vuoden 2026 alussa.

Työturvallisuus

Mittaaamme ja seuraamme työturvallisuutta jokaisen työmaan osalta TR-mittauksilla, joiden havainnoista viestimme myös asiakkaillemme. Työturvallisuuden johtamisesta on Tekovalla pyritty tekemään entistä systemaattisempaa ja läpinäkyvämpää. Olemme sitoutuneet myös Rakennusteollisuuden nolla tapaturmaa -tavoitteeseen. Vuoden 2025 aikana työmaillamme sattui yhteensä kuusi poissaoloon johtanutta tapaturmaa, ja tapaturmataajuutemme laski hieman edellisvuoteen verrattuna, asettuen tasolle 9,42*.

*Poissaoloon johtaneet tapaturmat / 1 milj. työtuntia



Case Jarno Saarinen: Urapolku vei työmaalta alueyhtiön johtoon

Tekovalla urakehitys perustuu pitkäjänteiseen osaamisen kasvattamiseen. Urakehitystä tuetaan tarjoamalla mahdollisuuksia edetä erilaisiin rooleihin omien vahvuuksien ja kiinnostuksen mukaan. Käytännönläheinen tekeminen, henkilökohtainen tuki ja vastuun antaminen sekä luottamus henkilöstöön ovat keskeisiä keinoja, joilla ammatillista kasvua tuetaan.

Yksi esimerkki tästä on **Jarno Saarinen**, jonka urapolku on vienyt hänet työnjohtotehtävistä Lounais-Suomen alueyhtiön johtajaksi.

Saarinen aloitti työuransa Tekovalla vuonna 2022 ja työskenteli Turun alueen hankkeissa ensin työnjohtajana sekä myöhemmin vastuullisena projektipäällikkönä. Vuosien aikana hän on kartuttanut vahvaa näkemystä niin paikallisesta markkinasta ja asiakkaista kuin Tekovan toimintamalleista ja arvoista. Vuoden 2026 alusta lähtien Saarinen aloitti uuden Varsinais-Suomen ja Satakunnan alueille keskittyvän Tekova Lounais-Suomi Oy:n aluejohtajana.

”Olen erittäin iloinen ja kiitollinen, että olen saanut toimia Tekovalla monipuolisissa tehtävissä ja minulle on uskottu myös uusia vastualueita vuosien myötä. Siirtyminen alueyhtiön johtajan tehtävään oli luonteva jatkumo kehityspolullani Tekovan palveluksessa”, kertoo Saarinen.

”Jarnon valinta oli meille selkeä ratkaisu. Hän tuntee alueen ja asiakkaat erinomaisesti, ja hänen kokemuksensa Tekovan projekteista antaa vahvan pohjan uuden yhtiön menestykselle. Sisäisten urapolkujen mahdollistaminen tukee henkilöstön sitoutumista sekä osaamisen kehittymistä ja vahvistaa samalla luonnollisesti Tekovan liiketoiminnan jatkuvuutta”, sanoo toimitusjohtaja **Jaakko Heikkilä**.



Hyvinvoiva henkilöstö turvallisessa työympäristössä

Osa-alue	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso		Toteuma	
			Lyhyt ja keskipitkä	Pitkä	2024	2025
Hyvinvoiva henkilöstö		Henkilöstömäärä*			60	73
	Henkilöstön yleiset tiedot	Määräaikaisten työntekijöiden määrä ja osuus			6 (10 %)	13 (17,8 %)
		Työntekijöiden vaihtuvuus				8,7 %
		Miesten osuus työntekijöistä			90,0 %	89,0 %
		Naisten osuus työntekijöistä			10,0 %	11,0 %
		Henkilöstötyytyväisyyden mittaaminen ja parantaminen	Henkilöstön suositteluindeksi eNPS	2025: +50 2026: +55	+60	+49
Osaamisen kehittäminen	Koulutustuntien määrä h/työntekijä			5,43 h/työntekijä	11,03 h/työntekijä	

*Tarkasteluhetki kalenterivuoden loppu

Hyvinvoiva henkilöstö turvallisessa työympäristössä

Osa-alue	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso		Toteuma	
			Lyhyt ja keskipitkä	Pitkä	2024	2025
Työturvallisuus	Tapaturmien ja läheltä piti –tilanteiden mittaaminen ja seuranta	Tapaturmataajuus (tapaturmien lkm/miljoona työtuntia) – sis. henkilöstö ja aliurakoitsijat	Alle 10	Alle 8	11,79	9,42
		Poissaoloon johtaneet tapaturmat	0	0	3	6
		Vakavat tapaturmat (yli 30 pvän poissaolo)	0	0	0	0
		Läheltä piti –tilanteiden määrä	0	0	6	11
	TR-mittaukset	TR-mittausten määrä	1 mittaus/työmaa/vko	1 mittaus/työmaa/vko	358 mittausta	578 mittausta
		TR-mittausten keskiarvo	Yli 95 %	Yli 95 %	96,85 %	96,47 %
	Turvallisuushavainnot – prosessin kehittäminen ja kouluttaminen	Tehtyjen turvallisuushavaintojen lukumäärä	2025: Prosessin päivittäminen ja kouluttaminen Lyhyt ja keskipitkä: Kasvava turvallisuushavaintojen määrä	Kasvava turvallisuushavaintojen lukumäärä	Kehityksessä	41 kpl

Tyytyväiset asiakkaat toiminnan ytimessä

Asiakastyytyväisyys

Tekovan toiminnan peruseriaatteina ovat kestävän asiakaslisäarvon tuottaminen sekä tyytyväiset asiakkaat.

Seuraamme asiakastyytyväisyyttämme säännöllisesti. Käymme asiakkaiden kanssa henkilökohtaisesti hankkeen läpi ja pyydämme heitä arvioimaan sekä projektin että Tekovan onnistumista. Asiakkaiden palaute antaa meille arvokasta tietoa, jonka avulla kehitämme toimintaa eteenpäin. Vuonna 2025 laajensimme asiakastyytyväisyyskyselyt koskemaan myös tilojen loppukäyttäjiä. Tavoitteenamme on panostaa tulevaisuudessa entistä parempaan kokonaiskäyttäjäkokemukseen ja kehittää toimintaamme jatkuvan, säännöllisen ja avoimen palautteen kautta.

Osana asiakastyytyväisyyttä mittaamme myös asiakkaiden suositteluindeksiä eli NPS-lukua. Tavoitteenamme on saavuttaa vuosittain +70:n suositteluaste. Vuonna 2025 NPS-lukumme oli 76, mikä on alalla erinomainen tulos.

Nollavirheluovutukset

Mittaamme vuosittain nollavirheluovutettujen kohteiden lukumäärää ja osuutta kaikista luovutetuista kohteista. Viime vuonna luovutetuista 18 kohteesta 16 oli nollavirheluovutus.

Nollavirheluovutus tarkoittaa rakennushankkeen luovuttamista siten, ettei siinä ole vastaanottohetkellä sellaisia virheitä tai puutteita, jotka vaativat myöhemmin pidettäviä jälkitarkastuksia. Tämä tarkoittaa, että hankkeiden laadulliset tarkastukset tehdään hyvissä ajoin ja niissä mahdollisesti havaitut virheet ja puutteet on todettu korjatuksi ennen vastaanottoa.

Nollavirheluovutusten lisäarvo on asiakkaille merkittävä, sillä näin toimintaa päästään käynnistämään uusissa tiloissa sujuvasti ja nopeasti.



Case: Työmaiden viikkotiedotteet antavat tärkeää tietoa asiakkaille

Tekovan asiakastyytyväisyyskyselyn mukaan asiakkaat – sekä tilaajat että tilojen loppukäyttäjät – ovat tyytyväisiä Tekovan viestintään hankkeen aikana.

Avoin viestintä on Tekovalle osa laadukasta ja vastuullista rakentamista. Haluamme olla kumppani, johon voi luottaa: kertoa asiat rehellisesti, ajoissa ja ymmärrettävästi. Kun tilaaja ja tilan tulevat käyttäjät tietävät, missä mennään, epävarmuus vähenee. Avoimuus rakentaa luottamusta ja ehkäisee turhia huolia, huhuja ja väärinkäsityksiä.

Esimerkkinä hyvästä viestinnästä asiakkaat nostavat esiin Tekovan työmaaraportit, jotka otettiin käyttöön vuonna 2024. Työmaasta vastaava projektipäällikkö toimittaa sekä tilaajalle että tiloihin sijoittuville käyttäjille viikkotiedotteen kahden viikon välein. Tiedotteet sisältävät kuvia ja tietoa sekä valmistuneista että tulevista rakentamisen vaiheista – selkeästi, ymmärrettävästi ja havainnollisesti.

Lisäksi tiedotteessa viestitään viikoittaisten työturvallisuusmittausten havainnoista ja tuloksista. Kun työturvallisuusmittaukset tuodaan näkyväksi työmaaraporteissa, asiakkaat saavat varmuuden siitä, että työmaa toimii hallitusti ja että asiat tehdään oikein – myös silloin, kun niissä on vielä parannettavaa.

Tulevaisuudessa panostamme entistä enemmän avoimeen ja säännölliseen viestintään osana onnistunutta asiakaskokemusta ja mutkatonta yhteistoimintaa.



Tyytyväiset asiakkaat toiminnan ytimessä

Osa-alue	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso		Toteuma	
			Lyhyt ja keskipitkä	Pitkä	2024	2025
Asiakas- tyytyväisyys	Asiakastyytyväisyyden mittaaminen ja parantaminen	Asiakkaiden suositteluindeksi NPS*	+70	+70	+100 (N=8)	+76 (N=21)
	Nollavirheluovutukset	Nollavirheluovutettujen kohteiden osuus ja lukumäärä*	2025: >80 %	100 %	100 % (8/8)	89 % (16/18)
	Työmaaraportit tilaajalle ja käyttäjälle	Työmaaraporttien toimittaminen vähintään kahden viikon välein kohteen tilaajalle ja käyttäjälle	100 %	100 %	Pilotointi ja käyttöönotto	89 % (16/18)

*Kalenterivuoden 2025 aikana valmistuneet ja luovutetut kohteet. Haastateltu sekä tilaajia, että loppukäyttäjiä

Hyvä hallintotapa

Eettinen ja kannattava liiketoiminta & vastuullinen ja reilu alihankintaketju

Toiminnan eettisyys

Olemme sitoutuneet noudattamaan kaikessa toiminnassamme YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita: OECD:n toimintaohjeita, kansainvälisen työjärjestö ILO:n yleissopimusta ja kansainvälistä ihmisoikeuslainsäädäntöä. Emme suvaitse henkilöstöltämme tai kumppaneiltamme minkäänlaista syrjintää tai epäasiallista käytöstä. Eettinen ohjeistuksemme on päivitetty vuonna 2025 ja liitetty osaksi vuonna 2026 julkaistavaa henkilöstön käsikirjaa. Eettiseen ohjeistukseemme sitoutuminen varmistetaan alkuvaiheessa lukukuittauksin ja jatkossa vuosittain suoritettavalla koulutuskokonaisuudella.

Alihankintaketjun eettisyys

Olemme sitoutuneet torjumaan harmaata taloutta kaikin käytettävissämme olevin keinoin. Olemme laatineet kattavat ohjeistukset aliurakoitsijoiden ja aliurakoitsijoiden työntekijöiden tietojen tarkastamiseen ja tarvittavaan dokumentointiin. Kaikki aliurakoitsijoiden kanssa tekemisissä olevat työntekijämme suorittavat harmaan talouden torjunnan koulutuksen.

Myös aliurakoitsijoille on laadittu erillinen eettinen ohjeistus. Dokumentti liitetään jatkossa osaksi Tekovan kausi- ja aliurakkasopimuksia. Tulevaisuudessa mittaamme ja raportoimme, miten suuri osa hankinnoistamme tehdään niiden yhteistyökumppaneiden kanssa, jotka ovat sitoutuneet Tekovan eettisiin ohjeisiin.

Verojalanjälki ja yhteiskuntavaikutus

Tavoitteenamme on olla alan kannattavin toimija, joka maksaa kaikki veronsa Suomeen. Vakaana ja taloudellisesti vastuullisena toimijana huolehdimme velvollisuuksistamme yhteiskuntaa, asiakkaita, henkilöstöä, aliurakoitsijoita ja muita sidosryhmiämme kohtaan. Kannamme oman yhteiskunnallisen vastuun ja vaadimme samaa myös kumppaneiltamme.



Eettiset toimintaohjeet linjaavat yhteiset pelisäännöt koko ketjulle

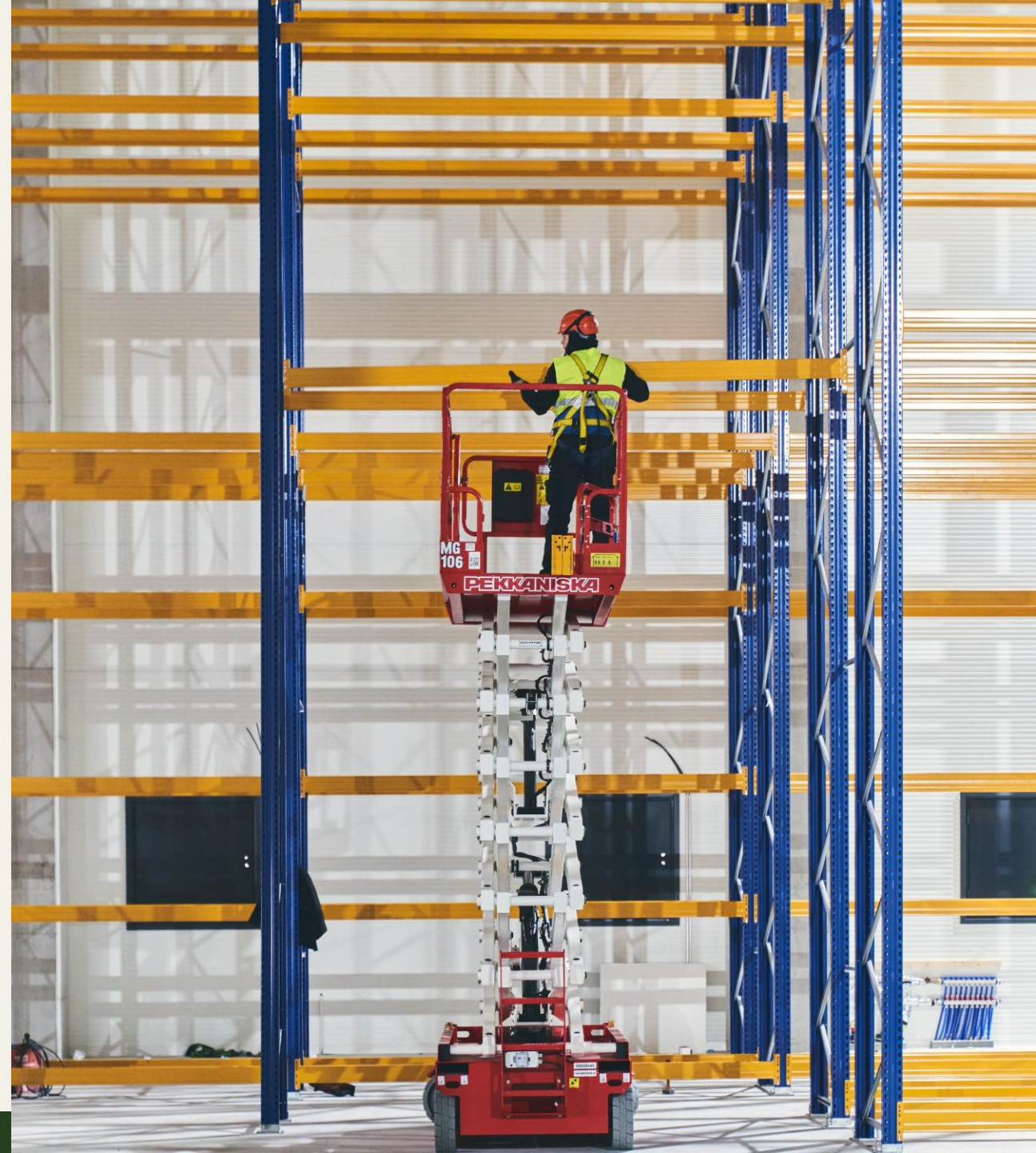
Olemme päivittäneet Tekovan eettiset toimintaohjeet, vahvistaaksemme yhtenäisiä pelisääntöjä koko toimitusketjussa. Ohjeet koskevat kaikkia Tekovan kumppaneita – alihankkijoita, toimittajia, palveluntarjoajia ja konsultteja – ja ne liitetään jatkossa osaksi kaikkia sopimuksia. Ohjeiden noudattaminen on edellytys yhteistyölle Tekovan kanssa.

Päivitetyt eettiset toimintaohjeet avaavat konkreettisesti, mitä vastuullinen toiminta tarkoittaa Tekovan arjessa. Ne ohjaavat päätöksentekoa ja päivittäistä tekemistä työmailla, hankinnoissa ja kumppaniyhteistyössä – ihmisten hyvinvoinnista ja turvallisuudesta aina liiketoiminnan eettisyyteen ja ympäristövaikutusten hallintaan.

Kaikkien panosta tarvitaan

Rakentaminen on vahvasti verkostoitunutta toimintaa, ja vastuullisuus toteutuu vain silloin, kun kaikki osapuolet sitoutuvat samoihin periaatteisiin. Selkeät ja yhteisesti jaetut eettiset ohjeet tukevat turvallista ja reilua työympäristöä, auttavat ennaltaehkäisemään väärinkäytöksiä ja vahvistavat luottamusta asiakkaiden, sidosryhmien ja henkilöstön keskuudessa.

Osana eettisiä toimintaohjeita Tekova edellyttää kumppaneiltaan myös aktiivisuutta epäkohtien tunnistamisessa ja aktiivisessa ilmoittamisessa. Käytössä oleva whistleblower-järjestelmä mahdollistaa epäilyjen ilmoittamisen luottamuksellisesti ja tarvittaessa anonyymisti, mikä tukee avointa ja vastuullista toimintakulttuuria koko toimitusketjussa.



Eettinen ja kannattava liiketoiminta & vastuullinen ja reilu alihankintaketju

Osa-alue	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso		Toteuma	
			Lyhyt ja keskipitkä	Pitkä	2024	2025
Toiminnan eettisyys	Eettisen ohjeistuksen päivittäminen ja vieminen henkilöstökäsikirjaan – henkilöstön vuosittainen koulutus	% työntekijöistä ajan tasalla oleva suoritus	Kevät 2025: Ohjeistus laadittu ja käyty läpi henkilöstön kanssa 2026: Koulutusmateriaalin laatiminen	100 % työntekijöistä ajan tasalla oleva suoritus	-	Ohjeistus laadittu
	Whistleblower-ilmoituskanavan tai muuta kautta tehtyjen ilmoitusten lukumäärä	Ilmoitusten lukumäärä			0 kpl	1 kpl
Alihankintaketjun eettisyys	Supplier Code of Conduct -dokumentin laatiminen ja jalkauttaminen alihankintaketjuun	% hankinnoista tehty toimittajilta, jotka allekirjoittaneet/kuitanneet SCoC-dokumentin	Ohjeistuksen laatiminen – mittaaminen 2026 alusta	90 %	-	Ohjeistus laadittu
	Harmaan talouden torjunta	Harmaan talouden torjunnan koulutuksen suoritusaste (% aliurakoitsijoiden kanssa toimivista työntekijöistä)	100 %	100 %	100 %	90 %
Verojalanjälki ja yhteiskunta-vaikutus	Yhteiskunnallisesta vastuusta huolehtiminen	Tilikaudelta maksetut verot			1 280 901 €	2 099 189 €
		Henkilöstölle maksetut palkat ja palkkiot sivukuluineen			5 854 707 €	7 478 747 €
		Alihankintaketjulle tehdyistä ostoista kertynyt liikevaihto			51 314 968 €	89 592 407 €

Teikova®